

|                                  |  |
|----------------------------------|--|
| <b>Naziv projekta:</b>           | <b>Razvijanje Rodne agende u Ministarstvu unutrašnjih poslova Republike Srbije 2016-2018</b> |
| <b>Sektor:</b>                   | Pravosuđe i unutrašnji poslovi   |
| <b>Zemlja korisnik:</b>          | Republika Srbija, Ministarstvo unutrašnjih poslova, Sektor za ljudske resurse                |
| <b>Implementacioni partner:</b>  | Kraljevina Švedska, Švedska policija   |
| <b>Ukupna vrednost projekta:</b> | 330.000 evra   |
| <b>Trajanje projekta:</b>        | 36 meseci  |

#### **CILJEVI PROJEKTA:**

**Opšti cilj :** Adekvatna rodna zastupljenost na svim nivoima (inovi, zvanja, specijalnosti) u skladu sa zastuplenošću žena u radno sposobnom stanovništvu.

#### **OBAVEZNI REZULTATI:**

- REZULTAT 1** Primenjuje se politika uvažavanja različitosti i jednakih mogućnosti u okviru sistema upravljanja ljudskim resursima sa akcentom na jednakim mogućnostima za žene.
- REZULTAT 2** Primenjuju se strukture i procedure koje garantuju prevenciju i odgovor na slučajevne rodno zasnovane diskriminacije i seksualnog uznemiravanja žena i muškaraca zaposlenih u MUP i Direkciji policije.
- REZULTAT 3** Glas zaposlenih žena u MUP, kroz Asocijaciju žena policajaca, ima uticaja na donošenje odluka u MUP koje se tiču poslovnih procesa u MUP i poslova policije.
- REZULTAT 4** Viši rukovodioci su usvojili kompetencije (stavove, ponašanja, veštine) neophodne za adekvatnu primenu politike uvažavanja različitosti i jednakih mogućnosti u policiji.

## **AKTIVNOSTI REALIZOVANE U PRETHODNOM PERIODU:**

U okviru *rezultata 1*, usvojene su „Smernice za implementaciju mera za ostvarivanje rodne ravnopravnosti u Ministarstvu unutrašnjih poslova Republike Srbije kroz sistem upravljanja ljudskim resursima“, 01 broj 9636/2017-2 od 5.1.2018.godine.

U okviru *rezultata 2*, usvojeno je „Uputstvo sa smernicama za prevenciju i zaštitu od rodno zasnovane diskriminacije i diskriminacije zasnovane na drugim ličnim svojstvima u Ministarstvu unutrašnjih poslova Republike Srbije“, 01 broj 153/18-5 od 4.5.2018. godine.

Izrađena je „Priručnik za prevenciju i zaštitu od rodno zasnovane diskriminacije i diskriminacije zasnovane na drugim ličnim svojstvima u Ministarstvu unutrašnjih poslova Republike Srbije“.

U okviru *rezultata 3*, radi ostvarivanja ciljeva koji afirmišu ulogu, položaj i značaj žena – policijskih službenika u Ministarstvu unutrašnjih poslova Republike Srbije, osnovano je i registrovano u Agenciji za privredne registre (APR) Udruženje „Mreža žena u policiji Republike Srbije“, izrađena je web instagran i facebook stranica, kao i mreža kontakt osoba organizacionih jedinica u sastavu Ministarstva.

U okviru *rezultata 4*, završen je prvi ciklus Kouing programa, tokom kojeg je prošlo obuku šest visokih rukovodilaca iz linije rada Direkcije policije, po principu „jedan na jedan“. Obuka je koncipirana po modelu kakav se primenjuje u švedskoj policiji, a podrazumeva rad izabranih rukovodilaca sa kolegom/kom na podizanju nivoa znanja iz oblasti rodne ravnopravnosti i poštovanja principa jednakih mogućnosti.

## **TREKUTNE AKTIVNOSTI:**

U okviru *rezultata 1*, u toku je prezentacija Smernica za implementaciju mera za ostvarivanje rodne ravnopravnosti u Ministarstvu unutrašnjih poslova Republike Srbije kroz sistem upravljanja ljudskim resursima.

U okviru *rezultata 2*, u toku je prezentacija Uputstva sa smernicama za prevenciju i zaštitu od rodno zasnovane diskriminacije i diskriminacije zasnovane na drugim ličnim svojstvima u Ministarstvu unutrašnjih poslova Republike Srbije i Priručnika za postupanje u slučajevima rodno zasnovane diskriminacije i diskriminacije zasnovane na drugim ličnim svojstvima u Ministarstvu unutrašnjih poslova Republike Srbije.

U okviru *rezultata 3*, u okviru planiranih promotivnih aktivnosti Mreže žena u policiji u toku je priprema za održavanje intenzivnog treninga za 24 pripadnice Ministarstva unutrašnjih poslova, ujedno i stranica Mreže žena u policiji u NAVAK centru u Subotiču.

U okviru *rezultata 4*, u toku je novi ciklus Kouing programa za deset

visokih rukovodilaca iz linije rada Direkcije policije.