

Република Србија
МИНИСТАРСТВО УНУТРАШЊИХ ПОСЛОВА

Сектор за материјално-финансијске послове

Одељење за послове јавних набавки

07/2 број 404-ЈН-32/17

08.05.2017. године

Београд

**ПРЕДМЕТ: ОДГОВОРИ У ОТВОРЕНОМ ПОСТУПКУ ЈАВНЕ НАБАВКЕ УСЛУГА:
Одржавање хигијене у објектима Полицијских управа Министарства унутрашњих
послова, ЈН број 32/17**

У складу са чланом 63. Закона о јавним набавкама („Службени гласник РС број 124/12, 14/15 и 68/15“), достављамо Вам одговоре у поступку: **Одржавање хигијене у објектима Полицијских управа Министарства унутрашњих послова, ЈН број 32/17**

ПИТАЊЕ 1.

1. У делу конк.документације о начину како се доказује испуњеност кадровског капацитета наводите између осталог следеће „или - Други доказ о ангажовању (неоверене копија уговора о обављању привремених и повремених послова, уговора о делу, уговора о пословној сарадњи и сл.) односно других одговарајућих доказа који морају бити важећи за цео период важења уговора предметне набавке;“.

Молимо вас за одговор из ког разлога захтевате да у моменту подношења понуде, понуђачи морају поседовати доказ, Уговор о правном основу ангажовања, који мора бити важећи за цео период важења уговора по предметној јавној набавци?

Напомињемо да у складу са одредбама Закона о јавним набавкама, имате право захтевати од понуђача да испуњава услов кадровског капацитета у моменту подношења понуда тј. да поседује захтевани кадровски капацитет у складу са условом кадровског капацитета у моменту подношења понуде. У прилог претходно наведеном, истичемо чињеницу да наведени уговори, којима се доказује захтевани капацитет, посебно Уговор о обављању привремених и повремених послова, не може да важи за цео период важења уговора по предметној јавној набавци.

У члану 197. став 1. Закона о раду, стоји „Послодавац може за обављање послова који су по својој природи такви да не трају дуже од 120 радних дана у календарској години да закључи уговор о обављању привремених и повремених послова са:...“. Даље у члану 37. став 2. Закона о раду, који се односи на Уговор о раду на одређено време, стоји „Послодавац може закључити један или више уговора о раду из става 1. овог члана на основу којих се радни однос са истим запосленим заснива за период који са прекидима или без прекида не може бити дужи од 24 месеца“, што је рок краћи од периода важења уговора по предметној јавној набавци.

Из наведених законских одредби јасно произилази да у складу са Законом о раду, није могуће испунити ваш захтев (начин доказивања услова кадровског капацитета) из конк.документације, што наводи да исти није у складу са ЗЈН тј. да исти ограничава конкуренцију и дискриминише понуђача супротно одредбама члана 10. став 2. ЗЈН, као и члана 76.став 6. ЗЈН. Молимо вас да измените наведени део конк.документације и уподобите га са важећим

ОДГОВОР 1.

Наручилац је у конкурсној документацији захтевао за испуњење кадровског капацитета да понуђач има запослено, односно ангажовано најмање 3 (три) лица која ће бити одговорна за реализацију Наручбеница по закљученом Оквирном споразуму, а као доказ између осталог, захтева Други доказ о ангажовању (неоверене копија уговора о обављању привремених и повремених послова, уговора о делу, уговора о пословној сарадњи и сл.) односно других одговарајућих доказа који морају бити важећи за цео период важења уговора предметне набавке.

Наручилац остаје при задатом услову за испуњење кадровског капацитета, и сматра да горе наведени доказ понуђач може да докаже **наводећи и нека друга лица** која ће бити одговорна у току реализације предметне набавке, а не само лица за које су докази поднети приликом подношења понуда. Разлог за овакав начин тражења наведеног доказа је да изабрани понуђач може да у континуитету (током целог периода важења уговора) буде у стању да одговори захтевима наручиоца.

КОМИСИЈА ЗА ЈАВНЕ НАБАВКЕ