

Naziv projekta:	Razvijanje Rodne agende u Ministarstvu unutrašnjih poslova Republike Srbije
Sektor:	Pravosuđe i unutrašnji poslovi
Zemlja korisnik:	Republika Srbija, Ministarstvo unutrašnjih poslova, Sektor za ljudske resurse
Implementacioni partner:	Kraljevina Švedska, Švedska policija
Ukupna vrednost projekta:	330.000 evra
Trajanje projekta:	36 meseci (trajanje projekta je produženo do sredine 2021. godine)

CILJEVI PROJEKTA:

Opšti cilj: Adekvatna rodna zastupljenost na svim nivoima (činovi, zvanja, specijalnosti) u skladu sa zastupljenošću žena u radno sposobnom stanovništvu.

OBAVEZNI REZULTATI:

- REZULTAT 1** Primenuje se politika uvažavanja različitosti i jednakih mogućnosti u okviru sistema upravljanja ljudskim resursima sa akcentom na jednakim mogućnostima za žene.
- REZULTAT 2** Primenuju se strukture i procedure koje garantuju prevenciju i odgovor na slučajeve rodno zasnovane diskriminacije i seksualnog uznemiravanja žena i muškaraca zaposlenih u MUP i Direkciji policije.
- REZULTAT 3** Glas zaposlenih žena u MUP, kroz Asocijaciju žena policajaca, ima uticaja na donošenje odluka u MUP koje se tiču poslovnih procesa u MUP i poslova policije.
- REZULTAT 4** Viši rukovodioci su usvojili kompetencije (stavove, ponašanja, veštine) neophodne za adekvatnu primenu politike uvažavanja različitosti i jednakih mogućnosti u policiji.

AKTIVNOSTI REALIZOVANE U PRETHODNOM PERIODU:

U okviru **rezultata 1**, po „Smernicama za implementaciju mera za ostvarivanje rodne ravnopravnosti u Ministarstvu unutrašnjih poslova Republike Srbije kroz sistem upravljanja ljudskim resursima“ se redovno izveštava. Za izradu objedinjenog izveštaja priloge, osim organizacionih jedinica Sektora za ljudske resurse, dostavljaju i Odeljenje za medije i komunikacije, Direkcija policije, Sektor za materijalno-finansijske poslove i Mreža žena u policiji Republike Srbije.

Izrađen je „Program obuke rukovodilaca o rodnoj ravnopravnosti i prevenciji i zaštiti od diskriminacije“, kao i priručnik za trenere za sprovođenje pomenute obuke. Tokom 2020. godine održana su dva ciklusa Seminara za obuku trenera za izvođenje programa obuke o sistemskoj integraciji rodne ravnopravnosti u policijski rad kroz ulogu rukovodioca, koje je pohađalo ukupno 43 zaposlenih.

U okviru **rezultata 2**, doneti su antidiskriminacioni akti „Uputstva sa smernicama za prevenciju i zaštitu od rodno zasnovane diskriminacije i diskriminacije zasnovane na drugim ličnim svojstvima u Ministarstvu unutrašnjih poslova“ i „Priručnik za prevenciju i zaštitu od rodno zasnovane diskriminacije i diskriminacije zasnovane na drugim ličnim svojstvima u Ministarstvu unutrašnjih poslova Republike Srbije“. Oba dokumenta za cilj imaju promociju rodne ravnopravnosti i jednakih mogućnosti, kao i efikasno suzbijanje svakog oblika rodne i druge diskriminacije. Takođe, izrađen je i „Priručnik za primenu medijacije u okviru Ministarstva unutrašnjih poslova Republike Srbije“, čija je svrha uređivanje načina postupanja medijatora Ministarstva radi mirnog rešavanja konfliktnih situacija u slučajevima diskriminacije i zlostavljanja na radu.

U okviru **rezultata 3**, tokom 2020 godine, održane su tri trening sesije za kontakt osobe Mreže žena u policiji na temu „Trening za mentorke i uspostavljanje mentorske mreže“. Tom prilikom članice Mreže i kontakt osobe imale su mogućnost da steknu nova znanja o mentorstvu i razumevanju mentorskog procesa, fazama i alatima mentorstva. Trening su pohađale 42 članice Mreže.

Kontinuirano se sprovodi promotivna kampanja čija je svrha privlačenje žena za rad u policiji, a podrazumeva predstavljanje biografija kontakt osoba Mreže žena u policiji. Biografije se prikazuju na Fejsbuk stranici i Instagramu, kako bi se na društvenim mrežama na kojima su prisutne starosne grupe interesantne za privlačenje u policiju, pokazalo da su žene sposobne i kompetentne za obavljanje policijskih poslova.

U okviru **rezultata 4**, do sada su završena dva ciklusa Gender Coaching

Programa - ekskluzivnog modela obuke visokih rukovodilaca MUP Republike Srbije. Program podrazumeva edukaciju rukovodilaca kroz tzv. model „jedan na jedan“, čime se uz savetodavnu podršku eksperata za rodna pitanja implementiraju rodne perspektive u svakodnevni rad policije. Program je završilo 16 rukovodilaca iz linije rada Direkcije policije.

Učesnicima oba ciklusa je organizovana poseta švedskoj policiji, kako bi se upoznali sa pozitivnom praksom u implementaciji rodne perspektive u rad policije i sagledali mogućnosti da se određena rešenja prenesu u organizacione celine kojima rukovode.

TRENTNE AKTIVNOSTI:

U okviru **rezultata 1**, u toku je priprema prvog Seminara o sistemskoj integraciji rodne ravnopravnosti u policijski rad kroz ulogu rukovodioca. Ideja je da zaposleni koji su prethodno prošli trening sprovode Seminar - u početku uz podršku ekspertkinja koje su ih obučavale za izvođenje istog.

U okviru **rezultata 2**, završena je štampa Priručnika za primenu medijacije u okviru Ministarstva unutrašnjih poslova Republike Srbije. Njegova svrha je uređivanje načina postupanja medijatora Ministarstva radi mirnog rešavanja konfliktnih situacija u slučajevima diskriminacije i zlostavljanja na radu. U predstojećem periodu je u planu distribucija navedenog dokumenta.

U okviru **rezultata 3**, u pripremi je promotivni video, sa namerom da se zaposlenima i građanstvu približe cilj, misija i vizija Mreže žena u policiji Republike Srbije, kao i da se predstave žene policijski službenici, koje su uspešne u policijskom poslu, te da to bude još jedan od instrumenata za privlačenje žena za rad na tim poslovima.

U okviru **rezultata 4**, u toku je treći ciklus Gender Coaching Programa, koji trenutno pohađa još šest rukovodilaca, od kojih je jedna žena.