

Na osnovu člana 135. stav 6, a u vezi sa članom 149. stav 1. Zakona o policiji („Službeni glasnik RS”, broj 6/16) i člana 42. stav 1. Zakona o Vladi („Službeni glasnik RS”, br. 55/05, 71/05 – ispravka, 101/07, 65/08, 16/11, 68/12 – US, 72/12, 7/14 – US i 44/14),

Vlada donosi

## **UREDBU**

### **o sprovođenju javnog konkursa u Ministarstvu unutrašnjih poslova**

"Službeni glasnik RS", broj 72 od 24. avgusta 2016.

#### **I. UVODNE ODREDBE**

##### **Sadržina uredbe**

Član 1.

Ovom uredbom uređuje se postupak i način sprovođenja javnog konkursa (u daljem tekstu: konkurs) za popunjavanje radnih mesta u Ministarstvu unutrašnjih poslova (u daljem tekstu: Ministarstvo).

##### **Kad se sprovodi konkurs**

Član 2.

Konkurs se sprovodi ako radno mesto u Ministarstvu nije popunjeno putem internog konkursa i za popunu radnog mesta direktora policije.

#### **II. POKRETANJE POSTUPKA POPUNE RADNOG MESTA KONKURSOM**

##### **Predlog za popunu radnog mesta**

Član 3.

Rukovodilac unutrašnje organizacione jedinice i organizacione jedinice u sedištu i van sedišta Direkcije policije (u daljem tekstu: nadležni rukovodilac), u pisanoj formi dostavlja predlog za popunjavanje radnog mesta putem konkursa, organizacionoj jedinici nadležnoj za upravljanje ljudskim resursima.

Predlog za popunu radnog mesta direktora policije, organizacionoj jedinici iz stava 1. ovog člana, dostavlja ministar unutrašnjih poslova (u daljem tekstu: ministar).

Predlog za popunjavanje radnog mesta putem konkursa sadrži: naziv radnog mesta koje se popunjava, opšte i posebne uslove potrebne za obavljanje poslova radnog mesta, kao i obrazloženje potreba za potpunom radnog mesta.

##### **Donošenje odluke o popuni radnog mesta**

Član 4.

Ispunjenost uslova za popunjavanje radnog mesta utvrđuje rukovodilac organizacione jedinice nadležne za upravljanje ljudskim resursima.

Ministar rešenjem odlučuje o potrebi i načinu popunjavanja radnog mesta.

#### **III. KONKURSNA KOMISIJA**

##### **Sastav i način rada Konkursne komisije**

lan 5.

Konkurs me u kandidatima sprovodi Konkursna komisija ije lanove imenuje ministar (u daljem tekstu: Komisija).

Komisiju ine najmanje tri lana od kojih je jedan lan zaposleni u organizacionoj jedinici nadležnoj za upravljanje ljudskim resursima.

Konkursna komisija, pre oglašavanja javnog konkursa, odre uje bliža merila za izbor kandidata.

Komisija vodi Zapisnik o radu.

Stru no-operativne poslove za Komisiju obavlja organizaciona jedinica nadležna za upravljanjem ljudskim resursima.

#### **IV. SPROVO ENJE KONKURSA**

##### **Objavljivanje konkursa**

lan 6.

Oglas o konkursu objavljuje se u roku od osam dana od dana donošenja rešenja o popunjavanju radnog mesta – na intranet i internet stranici Ministarstva, oglasnoj tabli organizacione jedinice nadležne za upravljanje ljudskim resursima, oglasnoj tabli organizacione jedinice u kojoj se popunjava radno mesto putem konkursa, „Službenom glasniku Republike Srbije”, u dnevnom javnom glasilu koje izlazi na celoj teritoriji Republike Srbije, kao i na internet prezentaciji i periodi nom izdanju oglasa Nacionalne službe za zapošljavanje.

##### **Sadržina oglasa o konkursu**

lan 7.

U oglasu o konkursu za popunjavanje radnog mesta navode se podaci o: organu i unutrašnjoj organizacionoj jedinici; užoj organizacionoj jedinici i mestu rada; radnom mestu; rednom broju radnog mesta; uslovima za rad na radnom mestu; znanjima i veštinama koje se ocenjuju u izbornom postupku i na inu njihove provere; zadacima i obavezama; datumu oglašavanja; roku u kome se podnose prijave na konkurs; adresi na koju se podnose prijave; kontakt osobi zaduženoj za davanje obaveštenja o konkursu; dokazima koji se prilažu uz prijavu.

U oglasu o konkursu za izbor direktora policije navode se podaci o uslovima iz lana 149. Zakona o policiji, kao i drugi uslovi za rad u Ministarstvu.

##### **Prijava na konkurs**

lan 8.

Prijava na konkurs (Obrazac 1) odštampana je uz ovu uredbu i ini njen sastavni deo.

##### **Rok za podnošenje prijave**

lan 9.

Rok za podnošenje prijave na konkurs je deset dana od dana objavljivanja konkursa u „Službenom glasniku Republike Srbije”.

Rok iz stava 1. ovog lana po inje da te e narednog dana od dana objavljivanja konkursa u „Službenom glasniku Republike Srbije”.

##### **Lista kandidata koji ulaze u izborni postupak**

lan 10.

Po isteku roka za podnošenje prijave na konkurs, Komisija, bez odlaganja, pregleda sve prispele prijave i podnete dokaze radi provere ispunjenosti uslova za u eš e kandidata na konkursu i utvr uje Listu kandidata koji ulaze u izborni postupak, odnosno koji e se proveravati.

Lista kandidata sadrži: ime i prezime kandidata, jedinstveni mati ni broj gra ana i broj pod kojim je prijava zavedena.

## Sadržina izbornog postupka

lan 11.

Izborni postupak se sastoji iz:

- 1) provere ispunjenosti formalno-pravnih uslova;
- 2) provere tehničkih kompetencija (znanja i veština);
- 3) procene bazičnih kompetencija;
- 4) lekarskog pregleda;
- 5) intervjua;
- 6) bezbednosne provere.

Redosled provere i ocenjivanja ispunjenosti uslova iz stava 1. ovog lana može biti drugačiji u zavisnosti od posebnih uslova radnog mesta utvrdjenih aktom o unutrašnjem uređenju i sistematizaciji radnih mesta u Ministarstvu.

U izbornom postupku Komisija proverava samo one stručne osposobljenosti, znanja i veštine kandidata i druge potrebne uslove, koji su navedeni u oglasu.

### **Obaveštenje i obaveznost prisustva kandidata sprovođenju izbornog postupka**

lan 12.

Kandidatima među kojima se sprovodi izborni postupak, dostavlja se pisano obaveštenje o otpočinjanju izbornog postupka najmanje osam dana pre dana otpočinjanja postupka.

Kandidati se na početku svakog dela izbornog postupka obaveštavaju o tome kada počinje, gde i ko sprovodi sledeću fazu izbornog postupka.

Ako se kandidat ne odazove pozivu da učestvuje u nekom delu izbornog postupka, a ne opravda svoj izostanak najkasnije u roku od tri dana od dana kada se okončaja taj deo postupka, smatra se da je odustao od učestvovanja u daljem toku izbornog postupka.

### **Provera ispunjenosti formalno-pravnih uslova**

lan 13.

Provera i ocena ispunjenosti formalno-pravnih uslova obuhvata pored opštih uslova za zasnivanje radnog odnosa u državnom organu i posebnih uslova za zasnivanje radnog odnosa u Ministarstvu unutrašnjih poslova iz Zakona o policiji, i proveru:

- 1) stručno obrazovanje;
- 2) vrstu i dužinu radnog iskustva sa kratkim opisom poslova na kojima je kandidat radio;
- 3) stručnu osposobljenost i usavršavanje.

### **Tehničke kompetencije (znanja i veštine)**

lan 14.

Proveru tehničkih kompetencija (znanja i veština) vrši Komisija na osnovu pismenog testa znanja, provere fizičkih sposobnosti i veština kandidata, u zavisnosti od toga koji su propisani za radno mesto koje se popunjava konkursom.

Komisija može, po potrebi, za proveru iz stava 1. ovog lana da angažuje i druga lica koja poseduju posebna znanja i veštine koje se proveravaju.

### **Bazične kompetencije**

lan 15.

Procenu bazi njihove kompetencije kandidata Komisija obavlja preko organizacione jedinice nadležne za upravljanje ljudskim resursima.

Nakon sprovedenog postupka procene bazi njihove kompetencije, organizaciona jedinica nadležna za upravljanje ljudskim resursima dostavlja Komisiji rezultate ocenjivanja.

### **Lekarski pregled**

lan 16.

Kandidat se radi obavljanja prethodnog lekarskog pregleda upućuje u referentnu zdravstvenu ustanovu.

Nakon sprovedenog prethodnog lekarskog pregleda, referentna zdravstvena ustanova dostavlja izveštaj organizacionoj jedinici nadležnoj za upravljanje ljudskim resursima.

### **Intervju**

lan 17.

Komisija u pojedinačnom razgovoru sa kandidatima obavlja polustrukturisani intervju, cene i pritom stručne sposobnosti i veštine potrebne za obavljanje poslova radnog mesta koje se popunjava putem konkursa.

Intervju može da sadrži pitanja koja se odnose na rešavanje konkretnih problema, zadataka i situacija u vidu studije slučaja, a u zavisnosti od opisa posla radnog mesta za koje se vrši izbor kandidata.

### **Bezbednosna provera**

lan 18.

Bezbednosna provera vrši se za kandidate koji su ispunili uslove iz člana 11. stav 1. tač. 1–5. ove uredbe, u skladu sa zakonom.

### **Način ocenjivanja kandidata**

lan 19.

Ocenjivanje kandidata vrši se tako što se proverom nivoa ispunjenosti uslova utvrđuje:

- 1) da kandidat „ispunjava” – „ne ispunjava” utvrđene formalno-pravne uslove;
- 2) ocena od 1 do 4 – za tehničke kompetencije (znanja i veštine);
- 3) ocena od 1 do 4 – za bazične kompetencije;
- 4) da je tokom lekarskog pregleda ocenjeno da kandidat „zadovoljava” – „ne zadovoljava” utvrđene posebne zdravstvene uslove;
- 5) ocena od 1 do 4 – za sposobnosti iskazane tokom intervjuja;
- 6) da za kandidata „postoje bezbednosne smetnje” – „ne postoje bezbednosne smetnje”.

Ocenu „1” dobija kandidat za koga se tokom provere utvrdi da ne zadovoljava kriterijume procene, ocenu „2” dobija kandidat za koga se tokom provere utvrdi da zadovoljava minimum zahteva procene, ocenu „3” dobija kandidat za koga se tokom provere utvrdi da u osnovi zadovoljava kriterijume procene i ocenu „4” dobija kandidat za koga se tokom provere utvrdi da u potpunosti zadovoljava kriterijume procene.

Ukupna ocena utvrđuje se tako što se dobijena ocena iz stava 1. tač. 2), 3) i 5) ovog člana pomnoži koeficijentom koji procentualno izražava značaj utvrđenih uslova za obavljanje poslova radnog mesta koje se popunjava, i tako što se:

- 1) ocena za tehničke kompetencije pomnoži koeficijentom 0,30;
- 2) ocena za bazične kompetencije pomnoži koeficijentom 0,40;
- 3) ocena za sposobnosti iskazane tokom intervjuja pomnoži koeficijentom 0,30.

Formular za ocenu kandidata (Obrazac 2), koji popunjava svaki član Komisije, odštampan je uz ovu uredbu i čini njen sastavni deo.

Zbirna ocena dobija se tako što se saberu ukupne ocene koje je kandidatu odredio svaki od članova Komisije i podeli sa brojem tri.

Formular za zbirnu ocenu kandidata (Obrazac 3) odštampan je uz ovu uredbu i čini njen sastavni deo.

### **Uslov za nastavak učešća u izbornom postupku i rangiranje i način rangiranja kandidata**

član 20.

Svaki deo izbornog postupka je eliminacioni za kandidata koji ne zadovolji kriterijume provere iz prethodnog dela, odnosno koji dobije ocenu „1” ili za koga se utvrdi da „ne ispunjava” ili „ne zadovoljava” utvrđene uslove za rad na radnom mestu koje se popunjava, kao i kod koga „postoje bezbednosne smetnje”.

Ostvarena ocena predstavlja osnov za rangiranje kandidata.

Posle sprovedenog svakog dela izbornog postupka Komisija saopštava Listu kandidata koji ispunjavaju utvrđene uslove i vrši njihovo rangiranje.

Kandidati se rangiraju tako što se redosled kandidata na rang listi određuje prema visini ostvarene zbirne ocene, odnosno ostvarene ocene prema redosledu značajnih i vrednovanih uslova za obavljanje poslova radnog mesta koje se popunjava.

Ako više kandidata na kraju izbornog postupka, ostvari istu zbirnu ocenu, prednost ima onaj kandidat koji je u delu ocene bazičnih kompetencija ostvario bolju ocenu.

Ako više kandidata ostvari iste ocene za bazične kompetencije, prednost ima onaj kandidat koji je ostvario bolju zbirnu ocenu za tehničke kompetencije (znanja i veštine).

Ako je više kandidata ostvarilo istu ocenu za tehničke kompetencije (znanja i veštine), prednost ima onaj kandidat koji je na intervjuu ostvario bolju ocenu.

### **Konačan rang lista**

član 21.

Posle sprovedenog izbornog postupka Komisija saopštava Konačan rang listu na koju uvrštava najviše tri kandidata koja su prema ostvarenim ocenama najbolje rangirani.

Ako više kandidata ispunjava utvrđene uslove, na konačan rang listu se, računajući prema „broju izvršilaca” kojima se popunjava radno mesto, uvrštavaju za svakog izvršioca najviše po tri kandidata koji su prema ostvarenim ocenama najbolje rangirani.

### **Predlog za izbor kandidata**

član 22.

Predlog za izbor kandidata uz obrazloženje istog, utvrđuje nadležni rukovodilac i isti dostavlja ministru na odlučivanje.

Predlog kandidata za popunu radnog mesta direktora policije utvrđuje ministar i isti dostavlja Vladi.

### **Rešenje o prijemu u radni odnos**

član 23.

Rešenje o prijemu u radni odnos kandidata iz člana 22. stav 1. ove uredbe donosi ministar.

Rešenje iz stava 1. ovog člana dostavlja se svim kandidatima koji su učestvovali u izbornom postupku, a koji u odnosu na to rešenje imaju pravo zaštite svojih prava – u skladu sa zakonom.

### **Neuspeh konkursa**

član 24.

Konkurs nije uspeo ako:

- 1) se nije prijavio nijedan kandidat;
- 2) se u postupku sprovođenja konkursa utvrdi da nijedan od prijavljenih kandidata nije ispunio uslove za učešće u konkursu, odnosno nije dostavio sve potrebne dokaze ili su prijave neblagovremene ili nedopuštene;
- 3) Komisija utvrdi da nijedan prijavljeni kandidat nije učestvovao u izbornom postupku;
- 4) Komisija utvrdi da nijedan kandidat koji je učestvovao u izbornom postupku nije ispunio opšte i posebne uslove potrebne za obavljanje poslova radnog mesta propisane za izbor.

## **V. KONKURS ZA DIREKTORA POLICIJE**

### **Izbor direktora policije**

Član 25.

Radi utvrđivanja predloga ministra, za potrebe postupka u kom Vlada postavlja direktora policije, Ministarstvo sprovodi javni konkurs u skladu sa članom 149. Zakona o policiji.

U pogledu na sadržina i postupka za izbor direktora policije po javnom konkursu primenjuju se odredbe članova 5–22. i člana 24. ove uredbe.

## **VI. PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**

### **Izuzetak od primene**

Član 26.

Ova uredba ne primenjuje se na zasnivanje radnog odnosa svršenih studenata Kriminalističko-policijske akademije, kada za to postoji ugovorom utvrđena obaveza Ministarstva.

### **Stupanje na snagu**

Član 27.

Ova uredba stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u „Službenom glasniku Republike Srbije”.

05 broj 110-7671/2016

U Beogradu, 23. avgusta 2016. godine

**Vlada**  
Predsednik,

**Aleksandar Vučić**, s.r.

\* Uredba je stupila na snagu osmog dana od dana objavljivanja u „Službenom glasniku Republike Srbije”, odnosno 1. septembra 2016. godine

**Prilozi:**

Obrazac 1 - Prijava na javni konkurs za popunu radnog mesta u Ministarstvu unutrašnjih poslova

Obrazac 2 - Formular za ocenu kandidata

Obrazac 3 - Formular za zbirnu ocenu kandidata

**Obrazac 1.**

**PRIJAVA NA JAVNI KONKURS  
ZA POPUNU RADNOG MESTA  
U MINISTARSTVU UNUTRAŠNJIH POSLOVA**

**1) PODACI O OGLASU:**

<b>Broj oglasa:</b>	
<b>Datum oglašavanja:</b>	
<b>Naziv organizacione jedinice u kojoj se radno mesto popunjava:</b>	
<b>Naziv radnog mesta:</b>	

**2) LI NI PODACI:**

<b>Ime:</b>	
<b>Prezime:</b>	
<b>Datum ro enja:</b>	
<b>JMBG:</b>	
<b>Mesto ro enja:</b>	
<b>Adresa prijavljenog prebivališta:</b>	
<b>Adresa prijavljenog boravišta:</b>	
<b>Kontakt telefon:</b>	

**3) PODACI O OBRAZOVANJU:**

<b>Nivo/stepen obrazovanja:</b>	
<b>Naziv škole/fakulteta:</b>	
<b>Broj diplome:</b>	
<b>Datum izdavanja:</b>	
<b>Ustanova koja je izdala diplomu i mesto</b>	

izdavanja diplome:	
Prose na ocena:	
Ocena na diplomskom ispitu:	

**4) PODACI O RADNOM ISKUSTVU:**

Naziv poslodavca:	Dužina trajanja staža osiguranja:	Opis poslova radnog mesta:	Odgovornost na poslovima:

**5) PODACI O STRU NOM OSPOSOBLJAVANJU, USAVRŠAVANJU I POSEBNIM OBLASTIMA ZNANJA (obuka, sertifikat, poznavanje stranog jezika, znanje rada na ra unaru i dr):**

**Položeni ispiti**

Vrsta ispita:	Datum polaganja ispita
1.	
2.	
3.	
4.	
5.	
6.	
7.	

**6) PRILOŽENA DOKUMENTACIJA:**

1.	
2.	
3.	
4.	
5.	
6.	
7.	
8.	
9.	
10.	

U \_\_\_\_\_, dana \_\_\_\_\_ Podnosilac prijave: \_\_\_\_\_



_____
potpis podnosioca

**Obrazac 2.**

**FORMULAR ZA OCENU KANDIDATA**

<b>IME I PREZIME KANDIDATA, JMBG</b>	
<b>ORGANIZACIONA JEDINICA</b>	
<b>NAZIV RADNOG MESTA</b>	

<b>formalno-pravni uslovi</b>	<b>a - tehni ke kompetencije (znanja i veštine)</b>	<b>b - Bazi ne kompetencije</b>	<b>lekarski pregled</b>	<b>c - intervju</b>	<b>bezbednosne provere</b>
1. ispunjava 2. ne ispunjava	ocena :	ocena :	1. zadovoljava 2. ne zadovoljava	ocena:	1. postoje bezbednosne smetnje 2. ne postoje bezbednosne smetnje
<b>d - UKUPNA OCENA KANDIDATA:</b> (formula: $a*0,30+b*0,40+c*0,30=d$ )					

Broj: \_\_\_\_\_

U \_\_\_\_\_, dana \_\_\_\_\_

_____
potpis lana Komisije

**Obrazac 3.**

**FORMULAR ZA ZBIRNU OCENU KANDIDATA**

<b>BROJ I DATUM FORMULARA ZA OCENU</b>	
--	--

<b>formalno-pravni uslovi</b>	<b>lekarski pregled</b>	<b>bezbednosne provere</b>	<b>a - ukupna ocena predsednika Komisije</b>	<b>b - ukupna ocena lana Komisije</b>	<b>c - ukupna ocena lana Komisije</b>
1. ispunjava	1.	1. postoje			

2. ne ispunjava	zadovoljava 2. ne zadovoljava	bezbednosne smetnje 2. ne postoje bezbednosne smetnje			
--------------------	-------------------------------------	---	--	--	--

**d - ZBIRNA OCENA KANDIDATA:**  
(formula:  $(a+b+c)/3=d$ )

Broj: \_\_\_\_\_

U \_\_\_\_\_, dana \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**potpis članova Komisije**